

### Informācija par atalgojuma sistēmu un sociālajām garantijām

Saskaņā ar Valsts un pašvaldību institūciju amatpersonu un darbinieku atlīdzības likuma 2.panta 4<sup>l</sup> daļā noteiktajām prasībām valsts sabiedrība ar ierobežotu atbildību „Valmieras drāmas teātris” (turpmāk – Teātris) publicē datus par darbiniekiem noteikto atalgojumu sadalījumu pa amatiem un atlīdzības noteikšanas kritērijiem.

Darba samaksa darbiniekiem tiek maksāta atbilstoši Darba likuma normām, Kultūras ministrijas rīkojumiem un pieņemtiem lēmumiem, Teātra iekšējiem normatīviem aktiem. Teātra darbiniekiem ikmēneša pamatalgas apmērs var tikt pārskatīts reizi gadā pamatojoties uz valsts noteikto minimālo darba algu, inflācijas līmeni un Teātra finansiālo stāvokli, kā arī ņemot vērā šādus kritērijus:

1. Amata līmeni atbilstoši profesiju klasifikatoram;
2. Darbinieka profesionālo kvalifikāciju un darba pieredzi;
3. Veicamo amata pienākumu saturu un atbildības pakāpi;
4. Darba pienākumu veikšanai nepieciešamās papildus prasmes un iemaņas;
5. Līdzvērtīga amata algas apmēru darba tirgū.

Darba alga – pamatalga, gabaldarbs, summētais darba laiks tiek noteikts noslēdzot darba līgumu. Darbinieks tiek iepazīstināts, ar darba līguma noslēgšanas dienā spēkā esošajiem normatīvajiem dokumentiem par piemaksām kārtību un sociālajām garantijām.

Darba algas sadalījumā pa amatu grupām

<b>Amata kategorija/ grupa</b>	<b>Amatu vienību skaits</b>	<b>Minimālais darba algas apmērs EUR</b>	<b>Maksimālā darba algas apmērs EUR</b>
Vadība	6	1700	4715
Mākslinieciski vadošais personāls	9	1000	2200
Aktieri	30	1100	3000
Pārējais personāls	75	700	2600